



Oppfølging av medarbeiderundersøkelser

Forslag til refleksjonsspørsmål:

Medarbeiderundersøkelsen har målt følgende faktorer:

- Krav og forventninger til arbeidet
- Grad av egenkontroll
- Samarbeid
- Trygghet
- Mobbing og trakassering
- Likestilling og mangfold
- Forventning til ledelse
- Arbeidsglede

Basert på presenterte resultater fra medarbeiderundersøkelsen ønskes tilbakemelding på følgende:

- **Hva er det vi gjør i dag som gir oss gode resultater på enkeltfaktorer i medarbeiderundersøkelsen?**
- **Hvilke områder bør vi prioritere å jobbe videre med?**
- **Hvilke konkrete tiltak kan vi iverksette for å bli bedre på forhold berørt i medarbeiderundersøkelsen?**

FORSLAG TIL PROSESS:

- Ansatte deles inn i grupper på 3-8 deltakere og utpeker en gruppeleder
- Hver deltaker bruker tid for seg selv til å reflektere rundt foreslåtte spørsmål
- Hver deltaker deler sine forslag til gruppen
- Gruppeleder noterer alle forslag og gruppen blir enige om 2-3 tiltak de ønsker å prioritere
- Gruppens refleksjoner og forslag til tiltak presenteres i plenum av gruppeleder
- Alle gruppene sine forslag implementeres i en handlingsplan