

Årsberetning 2022

INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS



Isredning på vinteren.



Godkjent av styret: Mysen 16.03.23

Godkjent av representantskapet:

Vår styrke – din trygghet



Innhold

1.0	Sammendrag IØBR.....	3
1.1	Nøkkeltall og rammebetingelser	4
1.2	Redegjørelse for årsregnskapet.....	5
1.3	Generelt om IØBR.....	5
2.0	Administrasjonsavdelingen IØBR IKS.....	10
3.0	Oppsummering av forebyggende arbeid 2022.....	12
3.1	Boligseksjonen.....	14
3.2	Tilsynsseksjonen	15
4.0	Beredskap	19
4.1	Utrykninger.....	21



1.0 Sammendrag IØBR

Året 2022 startet med preg av pandemi og covid-19 tiltak. Alle ansatte tok ansvar og fulgte både interne og nasjonale retingslinjer vedrørende smittevern, noe som har gjort at vi under hele perioden med korona har klart å opprettholdt en god beredskap, forebyggende arbeid og en velfungerende administrasjon.

Videre har ulike hendelser i Europa og verden for øvrig, gjort at både forebyggende og beredskapsmessig arbeid har fått tilført flere og mer utfordrende saker på agendaen. Også åpningen av samfunnet gjør at antall hendelser øker, samt at en ser at det forebyggende arbeidet blir mer komplekst.

Ledergruppen i IØBR består av brannsjef med tre avdelingsledere. Denne organiseringen har vist seg effektiv med tanke på fordeling av arbeidsoppgaver og daglig drift. Samarbeid på tvers av avdelingene har fungert godt. Geert Olsen har fungert som brannsjef i 2022.

Det er gjennomført arbeidsmiljøkartlegging og vernerunde. Med påfølgende arbeid og utarbeidelse av stasjons- og avdelingsvise tiltaksplaner. Ansatte fikk videre tilbud om medarbeidersamtale, uavhengig av stillingsprosent.

Det er gledelig å kunne informere om at ansatte opplever arbeidsmiljøet som godt. Informasjonsflyt og informasjonsdeling er forbedringsområder, som ledelsen vil ha fokus på i 2023.

Ny brannsjef, Rigman Pents, ble tilsatt oktober 2022, med oppstart januar 2023.

Styret benytter anledningen til å takke ansatte i IØBR med innsatsen gjennom året.

Med hilsen

Rigman Pents
Brannsjef

Anne C. Guneriussen
Styreleder



1.1 Nøkkeltall og rammebetingelser

Alle eierkommunene hadde pr 3.kvartal 2022 et innbygger antall på 53569 personer. Dette er en økning på 698 personer siste året.

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Indre Østfold kommune.

Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestede formål er:

¹Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende, rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.

Selskapet kan eie/være medeier i andre selskap, under forutsetning av at dette er godkjent av representantskapet.

Virksomhetsområde er:

²Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeid og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall. Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver.

Vår visjon og målsetning

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser.

Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha ett godt forebyggende arbeid, samt god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

Vår visjon

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

¹ Kilde: Revidert selskapsavtale pkt 1.4

² Kilde: Brønnøysundregisteret



1.2 Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet for IØBR IKS viser et ordinært resultat på kr – 1.674.490,03 (underskudd) og et regnskapsmessig resultat på kr 0.

Investeringsregnskapet er avsluttet med udekket beløp kr 897.404,63 (netto avsetninger) som dekkes inn av disposisjonsfondet. Etter denne inndekningen står det igjen kr. 1.636.701,49 på disposisjonsfondet.

Hoveddelen av økte kostnader i 2022 er knyttet til lønnskostnader som hadde en økning på 3,5 millioner. Hovedårsakene er økt antall utrykninger, økt antall timer per utrykning, dobbel brannsjefslønn samt oppgjør for tidligere saker i selskapet.

Videre er også kostnadene til drift av nødnettet en stadig økende utgift. Dette kommer bl.a. av utskifting av oppdragshåndteringsverktøy for 110 sentralen. Videre måtte en del av utstyret i brannbilene skiftes ut, da det var oppdaget hacking inn i bilterminalene grunnet gammelt operativsystem.

I tillegg til ovennevnte utgjorde kostnader knyttet til ettervirkninger av Covid samt krigen i Ukraina at regnskapet fikk et merforbruk / underskudd. Utviklingen av kostnader på personlig vernetøy til mannskaper samt kostnader generelt til drift og utstyr viser en sterk økning, som også slo negativt ut på driftskostnadene.

Disse kostnadene samt økning i antall utrykninger og økte nødnettkostnader vil også slå inn på kostnadene for 2023. Det er forventet høy lønnsøkning kommende år og stadig nye krav og forventninger fra myndigheter i forhold til både type og antall utrykninger vil medføre økte kostnader, ikke minst i forhold til opplæring, kurs og lønnskostnader.

Selvkostområdet hadde i 2022 et negativt driftsresultat, dette er grunnet overgang fra at IØBR hadde ansvaret for selvkostområdet, til at det ble overtatt av kommunene. Det er ikke gjort noen justeringer på kostnadene i selvkostområdet, og siden IØBR ikke lenger har eget fond må det påregnes ett underskudd i 2023 også. Kostnadene må justeres i 2024 og følge pris- og lønnsveksten videre, slik at selvkostområdet går mest mulig i null for IØBR i årene fremover.

1.3 Generelt om IØBR

Verdigrunnlag

Vår styrke – din trygghet

Våre hovedmål

- Tilfredsstill de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt arbeid gjennom systematisk HMS arbeid.



Rammebetingelser

I forbindelse med arbeidet for å utarbeide en virksomhetsplan for IØBR, må en ha en del som beskriver formål for virksomheten. Dette kapitelet inneholder rammebetingelsene til selskapet. Rammebetingelser for Indre Østfold brann og redning IKS er:

- Lovgrunnlag
- Avtaler
- Økonomi
- Fysiske rammer

Lovgrunnlaget

Lovgrunnlaget for selskapets virksomhet kan deles inn i følgende grupper:

Lover som regulerer selskapets drift:

- Lov om interkommunale selskaper av 29.01.1999
- Regnskapslov
- Selskapslov

Lover og forskrifter som regulerer administrative rutiner i selskapet:

- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven
- Personvernloven

Lover og forskrifter som regulerer drift- og forvaltningsoppgaver i brannvesenet.

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen
- Forskrift om brannforebygging
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen
- Forskrift om utstyr og sikkerhet til bruk i eksplosjonsfarlige områder forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer

Avtaler

- Selskapsavtalen
- Branndokumentasjon (ROS og brannordning)
- Samarbeidsavtaler
- Forsikring (KLP)
- Indre Østfold kommune: regnskap og lønn
- Ikomm
- Østre Viken Kommunerevisjon IKS



Fysiske rammer

IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (India 2)
- Spydeberg/Hobøl (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Det er fortsatt et avvik vedrørende garderobeforhold i Skiptvet. I Marker vil dette bli ordnet når ny brannstasjon bygges. Det er noen utfordringer vedrørende tilganger til vaskehall etter endt utrykning. Ved stasjonen i Trøgstad er vi i forhandlinger med nye eier samt Indre Østfold kommune om fellesbruk av vaskehall. I Skiptvet kan vi ikke bruke vaskemidler utenfor brannstasjonen, dette medfører større utgifter for oss da vi må leie vaskefasiliteter på lokal Esso stasjon.

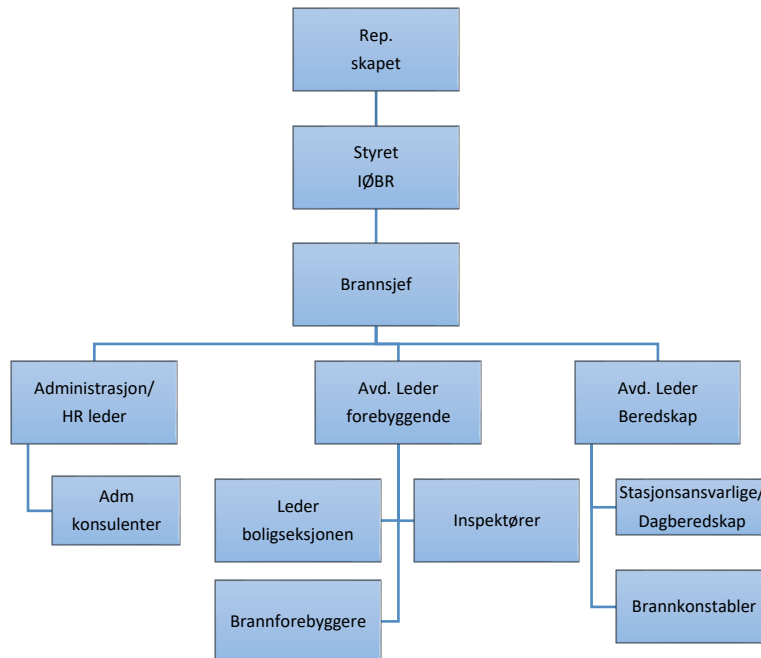
Administrasjonen sitter i Mysen.



Innsats på Glava fabrikken



IØBR har følgende administrative organisering:



Årsverk og kjønnsfordeling.

- Vi har i 2022 50 % kvinneandel i ledelsen. Dette er en gledelig utvikling i et ellers mannsdominert yrke. Videre er det også kommet inn 2 kvinner som brannkonstabler, og en kvinnelig innsatsleder som den første i IØBR.

Personell og organisering

IØBR har i 2022; 125 ansatte, hvorav 26 ansatte har store stillinger (24 ansatte i 100 % stilling, én i 60 % stilling og en i permisjon uten lønn).

IØBR utfører til sammen ca. 30,75 årsverk:

- Brannsjef/daglig leder 1 årsverk.
- Administrasjonsavdeling har 4,5 årsverk: HR-/administrasjonsleder og tre administrasjonskonsulenter, samt ca. 0,5 årsverk til sammen for verneombud og tillitsvalgte.
- Forebyggende avdeling har 13,6 årsverk: leder forebyggende, branninspektører og brannforebyggere/feiere.
- Beredskapsavdeling har 11,65 årsverk: beredskapsleder; Askim brannstasjons fire heltidsstillinger; fem øvrige brannstasjoners stasjonsansvarlige i 10 % stillinger og 109 deltids-brannkonstabler med 2,87 % stilling.



	2022	2021	2020	2019
Antall årsverk	30,75	28	25,75	24,75
Antall ansatte	125	120	120	119
Antall kvinner	7	4	4	4
% andel kvinner	5,6	3,33	3,33	3,36
Antall menn	118	116	116	115
% antall menn	94,4	96,97	96,67	96,63
Fordeling heltid / deltid	2022	2021	2020	2019
Antall deltidsstillinger	109	96	96	98
Antall kvinner i deltid	2	0	0	2
% andel kvinner deltid	1,84	0	0	2,04
Antall menn i deltid	107	96	96	96
% andel menn i deltid	98,16	100	100	97,96
Antall kvinner i ledende stillinger	2	2	1	1
% andel kvinner i ledende stilling.	50	50	33,33	33,33
Antall menn i ledende stillinger	2	2	2	2
% andel menn i ledende stillinger	50	50	66,67	66,67

Sykemeldinger/fravær:

Sykefraværet i IØBR viser en økning i forhold til både 2021 og 2022. Dette kan ha ulike årsaks sammenhenger, som f.eks. influensa etter at samfunnet har åpnet opp etter Covid. Hoveddelen av sykefraværet er ikke arbeidsrelatert.

	Korttids sykefravær 1-16 dager	Langtids sykefravær Over 16 dager	Totalt sykefravær
2020	1,93 %	6,06 %	8 %
2021	1,76 %	7,13 %	8,89 %
2022	2,72 %	7,35 %	10,08 %



2.0 Administrasjonsavdelingen

Mål

Administrasjonen skal være en solid «grunnmur» for IØBR IKS, med fokus på stor grad av service og høy kvalitet på oppgaveløsning.

Medarbeidere

Avdelingen har 4 stillingshjemler, 100%. 1 avdelingsleder og 3 administrasjonskonsulenter.

I forbindelse med at 2 administrasjonskonsulenter sa opp sin stilling i 2022 foretok selskapet en grundig gjennomgang av administrasjonens ansvarsområder/oppgaver, for så å søke etter rett kompetanse/erfaring.

I oktober ble det ansatt 2 nye administrasjonskonsulenter.

Oppgaver er nå fordelt og ansvar er tydelig avklart mellom leder og medarbeider. Vi har fokus på selvstendighet, kontinuerlig utvikling og god kvalitet innenfor hvert av våre ansvars- og fagområder.

Kompetansehevende tiltak gjennom fagmøter, kurs og fagsamlinger er gjennomført.

Ansvarsområder og arbeidsoppgaver

Avdelingen løser oppgaver, yter service og gir råd og veiledning til ledere og medarbeidere. Våre ansvarsområder og arbeidsoppgaver er mange - og det faglige spennet bredt:

- Ansettelser, personalsaker, lønn
- Gat (bemanning og vaktplaner)
- Innkjøp
- Arbeidsrettslige spørsmål
- Regnskap - fakturering og refusjon
- Sentralbord, post og arkiv
- Alarm - registrering av kunder, refusjoner, kontroll og service nøkkelbokser mm.
- Informasjon/kommunikasjon, hjemmeside og sosiale medier
- HMS og internkontroll
 - HMS møter
 - HMS plan og årlig systemrevisjon
 - Planlegging, etablering, drift og opplæring i forbindelse med nytt fagsystem for brann, Bliksund
 - Eco Online (kjemikalie kartotek)
 - Rutiner, instruksjer og prosedyrer
 - Etablering, revisjon og systematisering
- AMU
- Partssammensatte møter
- Samarbeid med BHT, bl.a.:
 - Årlig aktivitetsplan
 - Helsekontroller
 - AMU
- Bjørnis-oppdrag
- Bistår selskapets avdelinger med oppgaver etter forespørsel og løpende behov
- Med mer



Gjennom ukentlige avdelingsmøter sørger vi for fortløpende informasjonsdeling, oppfølging og nødvendige avklaringer. Vi har stort fokus på tillit og handlingsrom, åpenhet og respekt – med god takhøyde og godt ytringsklima.

Vi har etablert et godt samarbeid med Indre Østfold kommune opp mot våre tjenesteytingsavtaler – regnskap, lønn, Gat og innkjøp.

Fravær:

- Korttidsfravær 1-16 dager: 2,03%
- Fravær over 16 dager: 0,96%
- Totalt fravær: 2,99%

Avdelingen har mottatt flere positive tilbakemeldinger fra ansatte, på tvers av avdelingene i selskapet, i forhold til administrasjonens ansatte, grad av service, etablering av systematikk og oppgaveløsning.

Videre er det uttalt at administrasjonen bidrar til et godt arbeidsmiljø.

Vi synes dermed å ha stor grad av måloppnåelse for året 2022.

Vi vil fortsatt ha fremtidsrettet fokus i forhold til utvikling og kvalitet på oppgaveløsning – og ikke minst i forhold til videre bidrag for et godt arbeidsmiljø.

Være bevisst våre bevaringsområder og satsningsområder.



Møte mellom to nødetater



3.0 Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling skal jobbe for å redusere risiko for brann og uønskede brannrelaterte hendelser i våre eierkommuner.

Forebyggende avdeling består av to seksjoner – boligseksjonen og tilsynsseksjonen.

Personell

Boligseksjonen har 8 stillinger, leder boligseksjonen er ansatt i 60 % stilling og 7 brannforebyggere i 100 % stillinger. Boligseksjonen er nå fulltallig, da de to ledige stillingene ble besatt i mars.

Tilsynsseksjonen har 5 stillingshjemler + leder.

Samlet sett har forebyggende avdeling god kompetanse til å løse brannforebyggende oppgavene basert på oppgaver gitt i lovverket, med fokus på godt brannforebyggende informasjonsarbeid til våre innbyggere og bygningseiere.

Fravær

2022 har vært et år med unormalt høyt fravær. Det høye fraværet skyldes flere ting, og listes opp avdelingsvis nedenfor:

Boligseksjonen:

- Sykefraværet fordeler seg slik:
 - Sykemeldinger under 16 dager: 3,11 % - totalt 26 dager
 - Sykemeldinger over 16 dager: 10,5 % - totalt 202 dager
 - Egenmeldinger: - totalt 33 dager
- Totalt: 261 dager

Høyt langtidsfravær kan forklares med at en brannforebygger ble skadet under utrykning i februar, og har resten av året vært 100 % sykemeldt (yrkesskade).

- En brannforebygger har vært ute i foreldrepermisjon, 15 uker, totalt 75 dager
- Brannforebyggere med beredskapskompetanse har bidratt enkelte dager/ perioder.
- To brannforebyggere har deltatt på grunnkurs – totalt 5 dager x 2 personer = 10 dager i beredskap
- En brannforebygger har gjennomført siste del av opplæringen på NSBK – 6 uker, totalt 30 dager
- Totalt i 2022 er det 179 dager, i tillegg til sykefraværet på 13,6 %, som har gått med til andre formål enn primære arbeidsoppgaver

Tilsynsseksjonen:

- Sykefraværet fordeler seg slik:
 - Sykemelding under 16 dager: 4,98 % - totalt 37 dager
 - Sykemelding over 16 dager: 14,2 % - totalt 230 dager
 - Egenmeldinger: - totalt 26 dager
- Totalt: 293 dager



Høyt langtidsfravær kan forklares og skyldes ikke forhold relatert til selskapet.

- En branninspektør har i år vært frikjøpt 10% for å fungere som stasjonsansvarlig på India 3
- Samme branninspektør har til sammen 55 dager avdelingsbytte hvor han har hatt dagtidsvakter på India 2
- To branninspektører har gjennomført forebyggendekurs ved NBSK, 6 uker, totalt 60 dager
- Avdelingsleder har gjennomført forkurs og ledelse D kurs ved NBSK, 5 uker, totalt 25 dager
- I tillegg kommer instruktøroppgaver i forbindelse med gjennomføring av kurs i beredskapsavdelingen
- Totalt i 2022 er det 160 dager, i tillegg til sykefraværet på 293, som har gått med til andre formål enn primære arbeidsoppgaver

Satsingsområder

All aktivitet forebyggende avdeling foretar er risikobaserte aktiviteter. Overordnet mål er som logoen vår sier – Vår styrke – din trygghet. Vi har for forebyggende arbeid i 2022 laget dokumentet IØBR for fremtiden til grunn, spesielt pkt. 3 Hovedmål - Visjon og pkt. 4 Delmål – visjon.

Fagområder og spisskompetanse

Fagområder og spisskompetanse er utarbeidet og satt i system. Alle ansatte i forebyggende avdeling har flere fagområder som de skal opparbeide seg spisskompetanse på. Hvert fagområde er beskrevet med forventet kompetanse, hva fagområdet dekker og typiske arbeidsoppgaver. Flere av fagområdene er felles for alle avdelinger, kun med litt forskjellig på arbeidsoppgavene. Dette har ført til et tettere samarbeid på tvers av avdelingene.

Det forutsettes at den som innehar et fagområde, deler sin kompetanse med øvrige ansatte, der dette er nødvendig for å opprettholde et godt faglig nivå for våre ansatte og for å yte gode tjenester for våre innbyggere.

Fagområdene kommer i tillegg til utførelse av feiing og tilsyn med fyringsanlegg og tilsyn med § 13 objekter, da det er å anse som grunnkompetanse og primære arbeidsoppgaver.

Sosiale medier

Vi har i 2022 vært aktive på sosiale medier. Målet for året var 3.500 følgere på Facebook og 900 følgere på Instagram. Her har vi hatt måloppnåelse på begge arenaer. Det ble i oktober i år ansatt en administrasjonskonsulent med kompetanse på kommunikasjon. Vedkommende er i posisjon av sin stilling leder for Some (sosiale medier) temaet, og ansatte på forebyggende er store bidragsytere inn i dette arbeidet.

Hensikten med bruken av sosial medier er å nå ut med brannforebyggende informasjon, vise hvem vi er og hva vi gjør og at vi fremstår som en mer transparent organisasjon.



3.1 Boligseksjonen

Boligseksjonen har i 2022 vært fulltallig i forhold til antall ansatte, 8 personer.

Tilsyn og feiing

Under tilsyn foretar brannforebyggeren en grundig gjennomgang av hele fyringsanlegget, fra toppen av skorsteinen og ned til bunnen, samt ildsteder i tilknyttet skorsteinen. Under tilsynet deltar huseier eller dennes representant, og det er en gyllen mulighet for å gi brannforebyggende informasjonsvirksomhet. Her er en til en kommunikasjon, og det blir gitt informasjon om slokkemiddel og røykvarsler i tillegg til selve tilsynet. Lading av elektriske apparater og spesielt på barnerom er noe vi også informerer om. Det blir også snakket om viktigheten av å ha rømningsveier frie for hindringer, om oppmøte plass ved en eventuell evakuering/ brann, viktigheten av å snakke om dette med øvrige beboere og å trene på evakuering.

- Tilsyn som er utført: 2024 stk.
- Tilsyn som ble varslet, men ingen hjemme: 1390 stk.
- Utførte feiinger: 2219 skorsteiner
- Feiinger som ble varslet, men ikke gjennomført grunnet manglende tiltak fra huseier: 356 skorsteiner
- Det foretatt 35 kontroller etter sotbranner
- To skorsteiner er filmet i forbindelse med kontroll

IØBR har jobbet for tettere samarbeid på tvers av avdelingene, og boligseksjonen har bidratt en god del inn i dette arbeidet. Her kan blant annet nevnes:

- Barnehagebesøk i uke 38 og mottak av henvendelser
- Brannforebyggerne har vært engasjert i trygg hjemme arbeid, og bistått Trygg hjemme koordinator i tilsynsseksjonen ved hjemmebesøk
- Boligseksjonen har vært en god bidragsyter inn i SoMe -arbeidet

Boligseksjonen har gjennomført kurs i forbindelse med hvordan avdekke om en person er demens og kommunisere med vedkommende. Dette er viktig kunnskap i forhold til all kommunikasjon under tilsyn.

Vi har deltatt på Røykvarslerdagen, hvor vi besøkte alle våre 6 tettsteder samtidig.

Ansatte i boligseksjonen har deltatt på årsmøte i regi av Østfold feierforening

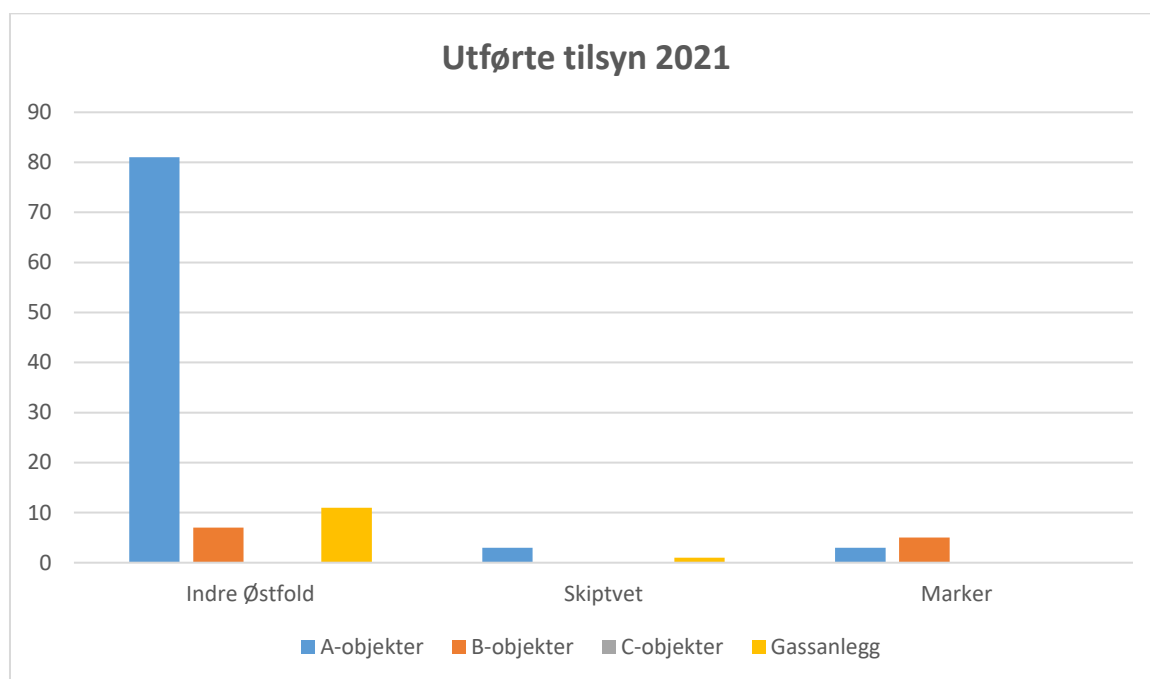
Komtek

KomTek er fagverktøyet til brannforebyggere i boligseksjonen. Fortsatt, etter oppstart i 2021, er det en del feil i systemet. Det har i 2022 fortløpende blitt jobbet med innleggelse av maler, retting av manglende eller mangelfunn fagdata samt historikk.



3.2 Tilsynsseksjonen

Tilsynsseksjonens arbeid er forankret i risikobasert tankesett. Risikoklasse, avvik i siste tilsynsrapport og tiden som har gått fra forrige tilsyn danner grunnlag for utvelgelse av årets tilsyn. Videre er det utarbeidet, og tatt i bruk, skjema for risikovurderinger som skal benyttes på objekter for å finne intervallet for neste tilsyn.



Kurs, øvelser og opplæring

Forebyggende avdeling har i 2022 hatt god aktivitet i forhold til kurs, øvelser og opplæring.

- Slokkeøvelser for 154 personer
- Kurs brannansvarlige for totalt 61 deltakere
- Trygg hjemme undervisning for privat- og kommunalt ansatte, samt lag og foreninger for totalt 464 deltakere
- Foredrag om brann og HMS for bedriftshelsetjenesten

Bjørnis

- Samtlige 6. trinn i vårt distrikt fikk i år tilbud om brannforebyggende undervisning, Brannvernskolen, og 10 stk. 6. trinn takket ja. Utgjør omtrent 500 elever. Samtlige hadde forberedt seg bra, og hadde jobbet godt med materiellet før vår gjennomgang
- I forbindelse med brannvernuka besøkte Bjørnis samtlige barnehager i vårt distrikt, til stor stas for både store og små
- Bjørnis har også vært på Mortenstua skole
- I tillegg har Bjørnis deltatt på et par andre arrangementer

Det ble i 2022 delt ut 12 trøstebamser, fordelt på 9 forskjellige hendelser.



IØBR representert på Yrkesmessen i Askim

Bekymringsmeldinger

Det er i 2022 mottatt 39 bekymringsmeldinger, dette er en økning i forhold til 2021 og kan begrunnes med at dette er blitt gjort bedre kjent blant innbyggere, men også spesielt blant ansatte i kommunen som jobber opp mot risikogruppene.

Fyrverkeri

Det er totalt 18 utsalgssteder med pyroteknisk vare i 2022. Branninspektører gjennomførte tilsyn med disse i salgsperioden.

Det er mottatt og gitt tillatelse til 6 søknader om oppskyting av fyrverkeri.

Bålbrenning

Ofte er det brannvesenets beredskapsavdeling som får henvendelser om bålbrenning, og da for å slukke ett uanmeldt søppelbål som medfører store lønnsutgifter i løpet av ett år, ofte til gjengangere. Forebyggende avdeling jobber med å informere publikum om meldeplikt, og informere om hva som kan brennes lovlig. Vi informerer også om forskjellen på ordinært bål som kaffe/pølsebål og brenning av avfall/rent trevirke.

Innmeldte avfallsbrenninger som har fått godkjenning fra eierkommunen, kun 6 i Marker kommune.



Beredskapsråd

IØBR er med i Indre Østfold kommunes lokale beredskapsråd. Her har det vært mye møtevirksomhet i 2022 grunnet større risiko for uønskede globale hendelser. Planlegging og gjennomføring av en større øvelse med tema øvelse med tema «Kvikkleireskred» er også gjennomført. Totalt:

- 10 møter
- 1 øvelse

Arrangementer og overnattinger

Arrangement som er behandlet fordeler seg slik:

- Indre Østfold kommune 61
- Marker 4
- Skiptvet 7

Flere av arrangementene krever oppfølging og møtevirksomhet i oppfølgingsfasen. Enkelte av arrangementene har blitt avlyst etter behandlingen av forskjellige grunner.

Overnattinger som er behandlet fordeler seg slik:

- Indre Østfold kommune 36
- Skiptvet 6
- Marker 6

Flere av sakene har vi måtte se på flere ganger, grunnet blant annet endringer i dato.

I tillegg kommer en rekke skjenke og serveringsbevilgninger som vi tar til informasjon.

Kompetanse/ seminarer/ konferanser

- Brannforebyggendeforum, vårt naturlige møtepunkt, ble endelig gjennomført og fire branninspektører samt leder deltok
- To ansatte har gjennomført og bestått forebyggendekurset på NBSK. Kurset gjennomført som fjernundervisning
- Lederforebyggende gjennomførte forkurs ledelse D og ledelse D kurset
- En ansatt har gjennomført varmemedarbeiderkurs for å kunne ta instruktørkurset i varme arbeider i 2023
- Intern fagdag er gjennomført

Forebyggende møter er gjennomført hver mandag igjennom året. Da snakkes det faglig løst og fast om det som rører seg i avdelingen. Møtene er som hovedregel referatført.

Trygg hjemme/ risikoutsatte grupper

Trygg hjemme konsulent har i 2022 jobbet bra med «Trygg hjemme» satsningen. Følgende er gjennomført:

- Opplæring for alle ansatte i hjemmebasert tjenester og rus/ psykiatri
- Iverksatt et godt samarbeid med boligforvaltere i våre eierkommuner
- Frivillige brannforebyggere i regi av Frivillighetsentralen har fått opplæring

Videre har det blitt jobbet fortløpende med å stabilisere allerede opparbeidet kontakt og holdt trykket oppe.



På tross av at vi i 2022 har hatt et år med mye fravær av forskjellige grunner, har vi likevel klart å levere et godt forebyggende arbeid. Arbeidet i tilsynsseksjonen er evaluert og viser stor grad av måloppnåelse.



Bruk av høyderedskap



4.0 Beredskap

Innledning

2022 startet som 2021 sluttet, med Covid-19 tiltak og restriksjoner. Selv med pandemien hengende over oss la vi planer for øvelser og implementering av utstyr.

Både tidligere ansatte og ansatte har virkelig stilt opp for å få vaktene til å gå opp. Dette har vi vært avhengig av og er utrolig takknemlig for det.

Organisering:

Beredskapsansatte i Norske brannvesen skal ha kompetanse etter krav i forskrift til Brann og Eksplosjonsvernloven og Dimensjoneringsforskriften.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter samme forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

Våre 6 brannstasjoner er organisert med 1 brannstasjon (Askim) som har dagkasertering, og 4 delt vaktordning på kveld/ natt i helger og fridager. To stasjoner har 4- delt vaktordning (Mysen og Spydeberg), ingen bemanning på stasjonen. Øvrige 3 stasjoner har ulike vaktordninger, fra 2 personer og oppover til 8 personer som får alarm. Ingen bemanning ellers på stasjonene.

Øvelser:

Etter hvert har samfunnet åpnet opp og øvelsene kunne gjennomføres med tiltak som munnbind, avstand og vaktlag for ikke å blande mannskaper, og etter hvert tilbake til normalen.

Det å få likt antall øvelsestimer på alle våre stasjoner har vist seg meget nyttig. Dette for at stasjonsansvarlige har hatt samme grunnlag for å gjennomføre øvelser som de har vært en del av å planlegge.

Der er også mulig for stasjonsansvarlige å tilpasse øvelse beskrivelsen til lokale forhold.

Alle øvelser som gjennomføres i brannvesenet tar utgangspunkt i risiko som er i våre kommuner.

Brannstasjonene i distriktet:

India 6 (Marker) venter på avklaring i forhold til innflytting i nytt bygg hvor brannstasjonen skal være. Bygget som India 5 (Trøgstad) er i, har kommunen solgt til Trøgstad motorklubb.

India 4 (Skiptvet) har avvik på skitten og ren sone, som det forventes at bygningseier vil lukke.

Bilparken:

Det ble kjøpt inn en lift og en mannskapsbil, som begge er blitt plassert på India 2 (Askim). India 4 (Skiptvet) vil da overta en mannskapsbil fra India 2(Askim), og den eldste mannskapsbilen blir tatt ut av bilparken til IØBR, sammen med den gamle liften.

Det er merkbart at bilene på de enkelte stasjonene begynner å bli eldre og at påkost på disse kommer hyppigere, og blir mer kostbare. Utskifting av flere kjøretøy er på vent i påvente av ROS- og brannordning.

Stasjonsansvarlige

Stasjonsansvarlige har i 2022 også vært ansvarlig for å lage øvelsesplan sammen med verneombudet og beredskap.



Nye medarbeidere og opplæring:

Nytt grunnkurs og utrykningsleder deltid kurs ble ferdig første halvdel av 2022. Utrykningsleder deltid kurset er helt nytt kurs og IØBR er det andre brannvesenet i Norge som får gjennomføre dette i regi Norges brannskole.

Utrykninger

Totalt var det 853 utrykninger i vårt område i 2022, dette er en økning på 79 utrykninger fra 2021.

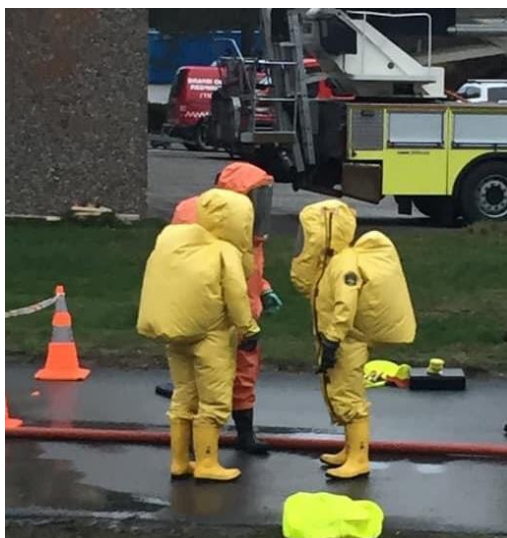
Utrykninger		Antall	Unødige og falske	
2019	754		2019	360
2020	731		2020	304
2021	774		2021	358
2022	853		2022	413

Ser vi på overordnet type oppdrag, er det unødige og falske utrykninger som har størst økning. Samtidig er antall branner og ulykker på samme nivå som tidligere år.

En del av unødige og falske utrykninger er reelle hendelser, hvor brannalarmanlegget fungerer som forutsatt, som f.eks. matlaging. Her kan årsaken være brukerfeil, eller feil plassert røykvarsler, eller feil type røykvarsler.

I 2023 er det innført en rekke nye underkategorier på typen unødige og falske utrykninger, dette for å enklere kunne fange opp de ulike årsakene til utløst brannalarm.

Når en ser på økningen i antall alarmer av denne typen de siste årene, så vil dette bli et satsningsområde for å få til en reduksjon.

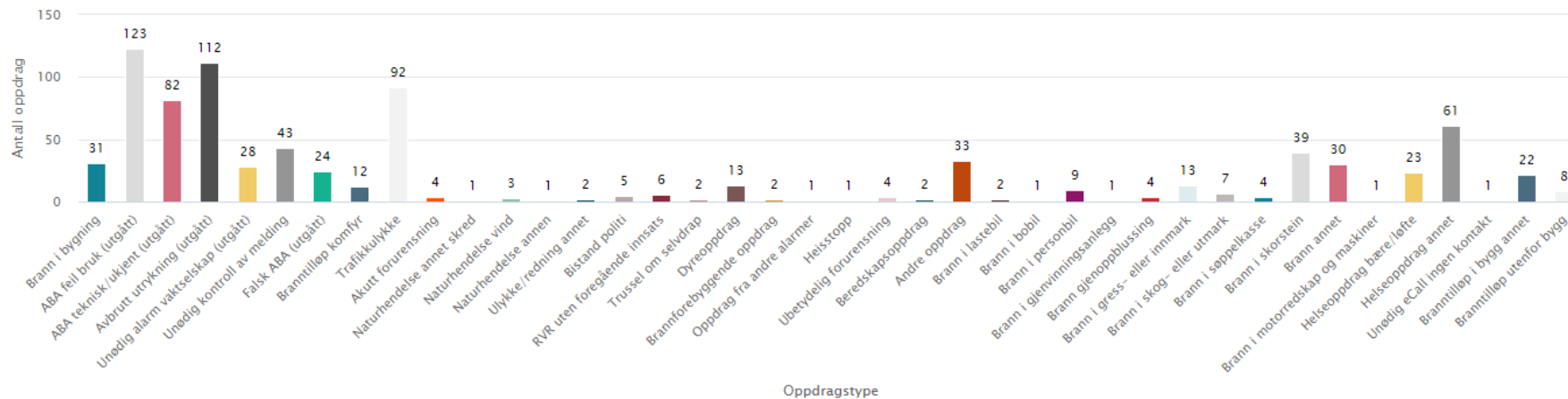


Klar til innsats i forbindelse med farlige kjemikaler

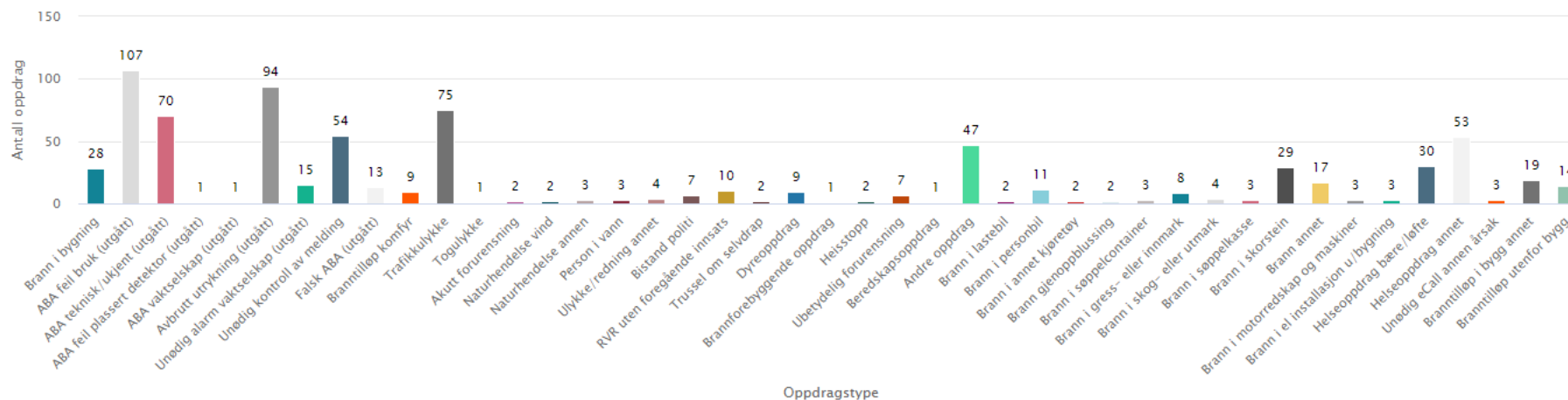


4.1 Utrykninger

853 Oppdragstyper 2022

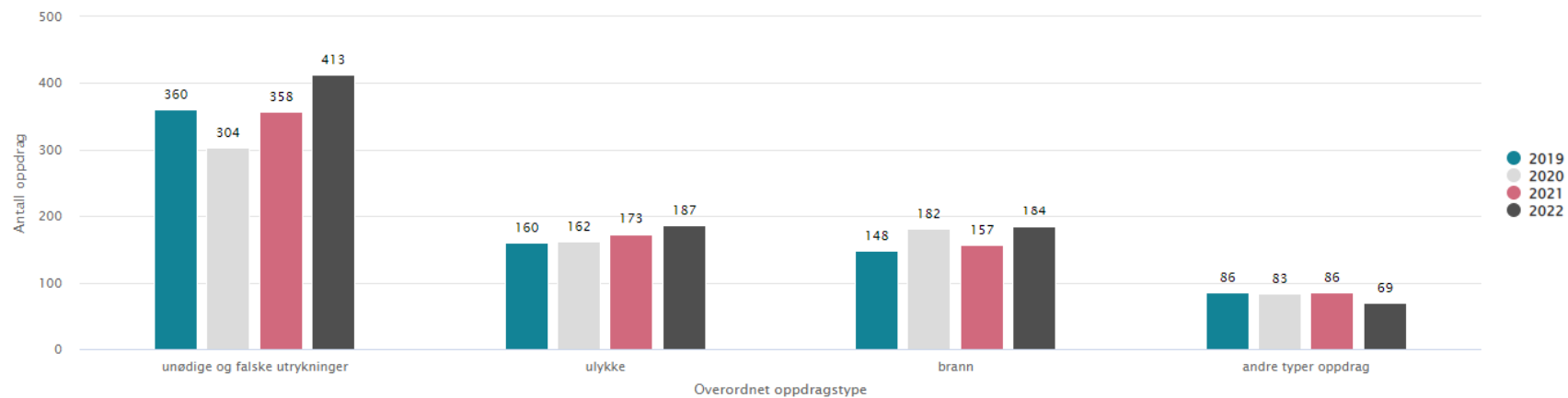


774 Oppdragstyper 2021

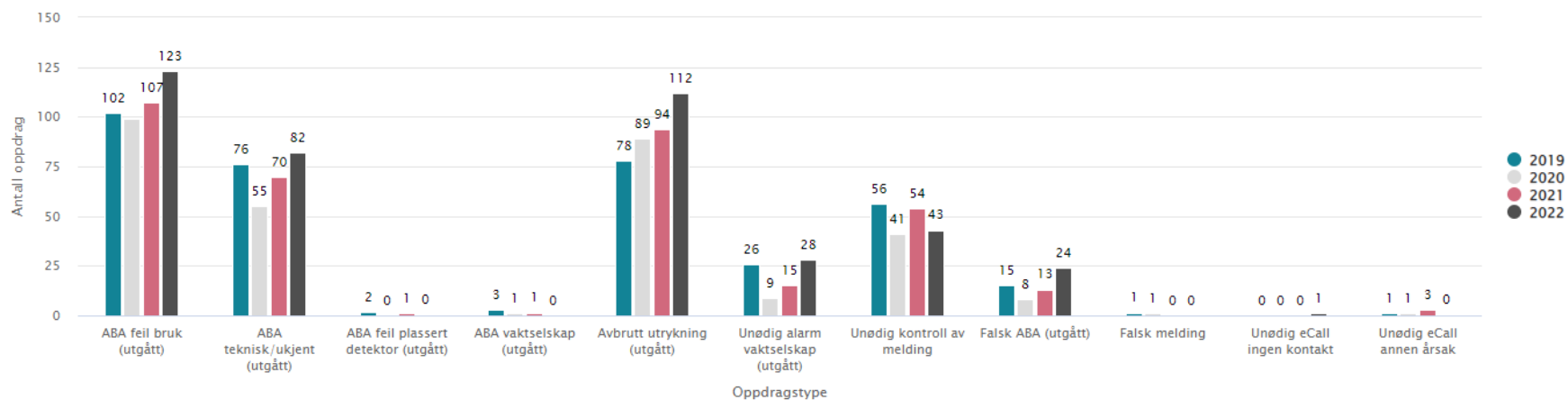




Overordnet oppdragstype 2019 – 2022



Oversikt automatiske og unødige alarmer 2019 – 2022



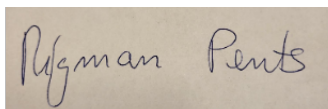


Askim brannstasjon

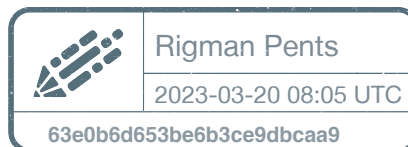
Mysen 15.02.22

Rigman Pents
Brannsjef

Anne C. Guneriussen
Styreleder



Rigman Pents



Anne Guneriussen

