



Vår styrke – din trygghet

Årsberetning 2023

Indre Østfold brann og redning IKS

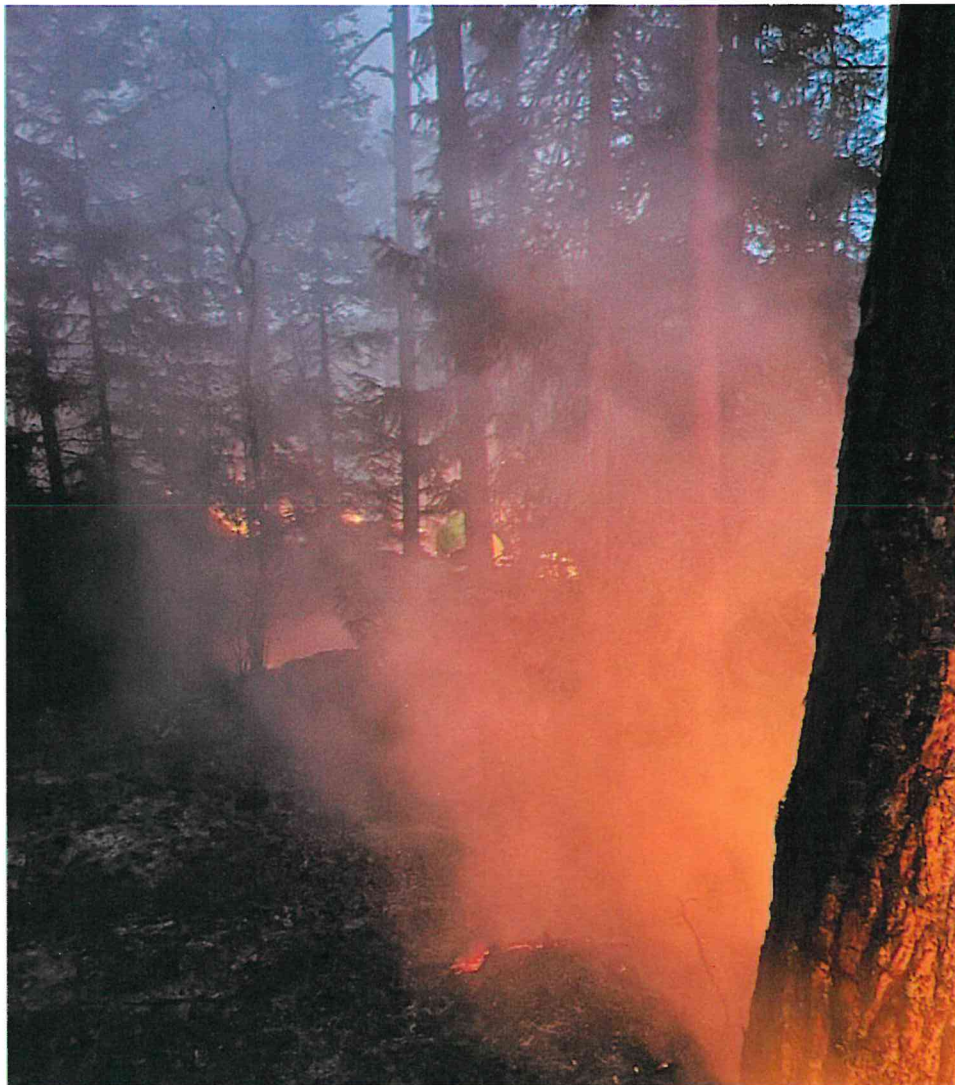


Foto: IØBR

Skogbrann Trømborgfjella

Godkjent av styret: Mysen 18.03.24

Godkjent av representantskapet:



Vår styrke – din trygghet

Innhold

1.0	Sammendrag IØBR	3
1.1	Nøkkeltall og rammebetingelser	4
1.2	Redegjørelse for årsregnskapet	5
1.3	Generelt om IØBR	5
2.0	Administrasjonsavdelingen	9
3.0	Forebyggende avdeling	11
4.0	Beredskap	14
4.1	Utrykninger	17



1.0 Sammen drag IØBR

Året begynte med utnevnelsen av en ny brannsjef som tiltrådte stillingen den 1. januar 2023. Gjennom 2023 har det vært gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS), forebyggende og beredskapsanalyser. Totalt har 28 hendelser og 8 dimensjonerende hendelser blitt identifisert, analysert og vurdert. Formålet har vært å evaluere om IØBR er organisert, utstyrt og bemannet til å håndtere de identifiserte risikoene og sårbarhetene i vårt ansvarsområde.

I juni 2023 ble "NOU 2023:17 Nå er det alvor" og "Fremtidens brann- og redningsvesen" publisert. Disse rapportene, sammen med de gjennomførte ROS-, forebyggende- og beredskapsanalysene utført med bistand fra Norconsult, danner grunnlaget for det videre arbeidet med dokumentasjonen av brannvesenet. En arbeidsgruppe har blitt nedsatt, og gruppen startet høsten 2023 med å utrede fremtidens brannvesen i våre eierkommuner.

Sommeren startet tidlig med tørke og en stor skogbrann i vårt distrikt. Dette var en omfattende hendelse som varte over lang tid, men takket være et godt samarbeid med nabobrannvesen, sivilforsvaret, Røde Kors og våre egne mannskaper, ble brannen slukket.

Ordfører Kjersti Nilsen stod for en høytidelig åpning av en ny brannstasjon i Marker, der frigjøringsverktøy fra mannskapsbilen ble demonstrert, høsten 2023. Åpningen ble godt besøkt av lokalbefolkningen.

Uroen i Ukraina og Midtøsten har ført til at vi må revurdere vår egenberedskap og virksomhetens utholdenhet på en annen måte enn tidligere. Planlegging for langvarige strømbrydd og bortfall av EKOM er nå en ny og annerledes tilnærming. Samfunnets forventning om at nødetatene skal kunne håndtere kriser uansett situasjon, er en utfordring. I tiden fremover må alle etater samarbeide og koordinere seg, samtidig som våre stasjoner må vurderes opp mot gjeldende lovpålagte krav.

Geert Olsen har fungert som konstituert brannsjef siden september 2023 under brannsjefens sykefravær.

Styret benytter anledningen til å takke de ansatte i IØBR for deres innsats gjennom året.

Med hilsen

Geert Olsen
Konstituert brannsjef

Anne C. Guneriussen
Styreleder



1.1 Nøkkeltall og rammebetingelser

Alle eierkommunene hadde pr 3.kvartal 2023 et innbygger antall på 54 359 personer. Dette er en økning på 790 personer siste året.

Antall innbyggere Indre Østfold kommune:	47789
Antall innbyggere Marker kommune	3647
Antall innbyggere Skiptvet kommune	3923

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Indre Østfold kommune.

Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestede formål er:

¹Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende, rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.

Selskapet kan eie/være medeier i andre selskap, under forutsetning av at dette er godkjent av representantskapet.

Virksomhetsområde er:

²Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeid og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall.

Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver.

Vår visjon og målsetning

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser.

Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og

¹ Kilde: Revidert selskapsavtale pkt 1.4

² Kilde: Brønnøysundregisteret



ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha ett godt forebyggende arbeid, samt god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

Vår visjon

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

1.2 Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet for IØBR IKS viser et driftsresultat resultat på kr – 929 311,85 (underskudd) og et regnskapsmessig resultat på kr 0.

Investeringsregnskapet er avsluttet med udekket beløp kr 1 219 069,68 (netto avsetninger) som foreslås dekket inn av disposisjonsfondet. Udekket beløp gjelder 2022 og 2023 (Jfr. note 14 i årsregnskapsrapport) Etter denne inndekningen vil det stå igjen kr. 102 239,81 på disposisjonsfondet.

Hoveddelen av økte kostnader i 2023 er knyttet til lønnskostnader som hadde en økning på 2,89 millioner. Hovedårsakene er økt antall utrykninger, økt antall timer per utrykning, økte kostnader i forbindelse med brannsjefens fravær, samt oppgjør for tidligere saker i selskapet. Lønnsveksten var også høyere enn kommunal deflator.

Videre er også kostnadene til drift av nødnett et stadig økende utgift. Dette kommer bl.a. av utskifting av oppdrags håndteringsverktøy for 110 sentralen.

I tillegg til ovennevnte utgjorde kostnader knyttet til situasjonen i Ukraina at regnskapet fikk et merforbruk / underskudd. Utviklingen av kostnader på personlig vernetøy til mannskaper samt kostnader generelt til drift og utstyr viser en sterk økning, som også slo negativt ut på driftskostnadene. Dette ser ut til vil gjelde også i årene som kommer.

Disse kostnadene, samt økning i antall utrykninger og økte nødnettkostnader vil også slå inn på kostnadene for 2024. Det er forventet høy lønnsøkning kommende år og stadig nye krav og forventninger fra myndigheter i forhold til både type og antall utrykninger vil medføre økte kostnader, ikke minst i forhold til opplæring, kurs og lønnskostnader.

Selvkostområdet hadde i 2022 et negativt driftsresultat, grunnet overgang fra at IØBR hadde ansvaret for selvkostområdet, til at det ble overtatt av kommunene. Det er ikke gjort justeringer på kostnadene i selvkostområdet, og siden IØBR ikke lenger har eget fond må det regnes med et underskudd i 2023 også. Kostnadene må justeres i 2024 og følge pris- og lønnsveksten videre, slik at selvkostområdet går mest mulig i null for IØBR i årene fremover.

I forbindelse med skogbrannen i Trømborg påløp det ekstrakostnader som vi fikk dekket etter ekstraordinært representantskapsmøte høsten 2023 (se note nr. 1 i Regnskap og noter 2023)

1.3 Generelt om IØBR

Slagord:

Vår styrke – din trygghet



Våre hovedmål

- Tilfredsstille de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt arbeid gjennom systematisk HMS arbeid.

Fysiske rammer

IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (India 2)
- Spydeberg (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Det er fortsatt et avvik vedrørende garderobeforhold, ren og skitten sone i Skiptvet. Skiptvet kommune har ansvar for utbedring, og samarbeid med arbeidstilsynet. Det er videre utfordringer vedrørende tilgang til vaskehall etter endt utrykning. I Skiptvet kan vi ikke bruke vaskemidler utenfor brannstasjonen og dette medfører økte utgifter for oss, siden vi må leie vaskefasiliteter på lokal YX stasjon. Lokal YX stasjon løser ikke probleantikken. Den ligger langt unna brannstasjonen, og den er mye stengt i vinterhalvåret.

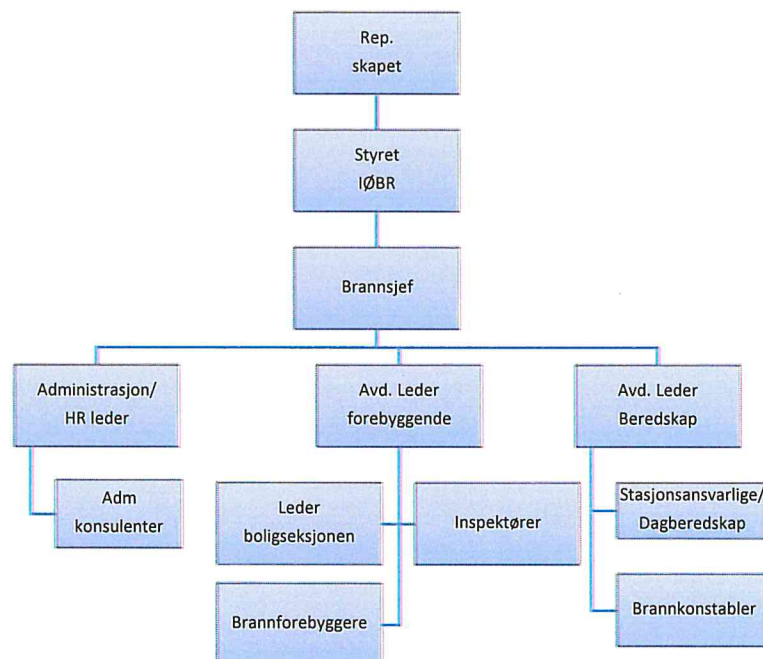
I Marker ble ny brannstasjon åpnet og tatt i bruk høsten 2023.

Ved stasjonen i Trøgstad er avtale med nye eier og Indre Østfold kommune, om fellesbruk av vaskehall, ivaretatt.



Innsats på Glava fabrikken

IØBR har følgende organisering:





Personell og organisering

IØBR har i 2023; 125 ansatte, hvorav 26 ansatte har store stillinger (24 ansatte i 100 % stilling, én i 60 % stilling og en i permisjon uten lønn). Vi har siden høsten 2023 avtale med tidligere ansatt om innsatsledervakt for sykemeldt innsatsleder (brannsjef).

IØBR utfører til sammen ca. 31,25 årsverk:

- Brannsjef/daglig leder 1 årsverk.
- Administrasjonsavdeling har 4,5 årsverk: HR-/administrasjonsleder og tre administrasjonskonsulenter, samt ca. 0,5 årsverk til sammen for verneombud og tillitsvalgte.
- Forebyggende avdeling har 13,6 årsverk: leder forebyggende, branninspektører og brannforebyggere/feiere.
- Beredskapsavdeling har 11,65 årsverk: beredskapsleder; Askim brannstasjons fire heltidsstillinger; fem øvrige brannstasjoners stasjonsansvarlige i 10 % stillinger og 109 deltids-brannkonstabler med 2,87 % stilling.

	2023	2022	2021	2020	2019
Antall årsverk	25	30,75	28	25,75	24,75
Antall ansatte	125	125	120	120	119
Antall kvinner	9	7	4	4	4
% andel kvinner	7,2	5,6	3,33	3,33	3,36
Antall menn	116	118	116	116	115
% antall menn	92,8	94,4	96,97	96,67	96,63
Fordeling heltid / deltid	2023	2022	2021	2020	2019
Antall deltidsstillinger	109	109	96	96	98
Antall kvinner i deltid	2	2	0	0	2
% andel kvinner deltid	1,84	1,84	0	0	2,04
Antall menn i deltid	107	107	96	96	96
% andel menn i deltid	98,16	98,16	100	100	97,96
Antall kvinner i ledende stillinger	2	2	2	1	1
% andel kvinner i ledende stilling.	50	50	50	33,33	33,33
Antall menn i ledende stillinger	2	2	2	2	2
% andel menn i ledende stillinger	50	50	50	66,67	66,67



Sykemeldinger/fravær:

Sykefraværet i IØBR viser et stabilt korttidsfravær. Det er to langtidssykemeldte. Hoveddelen av sykefraværet er ikke arbeidsrelatert.

	Korttids sykefravær	Langtids sykefravær	Totalt sykefravær
	1-16 dager	Over 16 dager	
2020	1,93 %	6,06 %	8 %
2021	1,76 %	7,13 %	8,89 %
2022	2,72 %	7,35 %	10,08 %
2023	2,54%	8,11 %	10,65 %

2.0 Administrasjonsavdelingen

Administrasjonen spiller en sentral rolle i å støtte organisasjonens drift og oppnåelse av mål. Denne årsrapporten gir en rask oversikt over administrasjonens arbeid i løpet av 2023, og beskriver aktiviteter, prestasjoner, utfordringer og fremtidige planer.

Administrasjonens mål er å være en solid «grunnmur» for IØBR IKS, med fokus på stor grad av service og høy kvalitet på oppgaveløsning.

Administrasjonen består av 3 administrasjonskonsulenter og HR-/administrasjonsleder. I avdelingen er oppgavene er fordelt med klare og tydelig definerte ansvarsområder.

Aktiviteter og tiltak:

I løpet av året gjennomførte administrasjonen en rekke aktiviteter og tiltak for å støtte organisasjonens drift. Dette inkluderer blant annet oppbygging, opplæring og implementering av fagsystemet Bliksund, utarbeidelse og revisjon av rutineverk, kompetansekartlegging-/registrering, vedlikehold og oppdatering i EcoOnline, IT, SoMe kampanjer, personvern-GDPR, gjennomføring av opplæring for ansatte, personalforvaltning, kompetanse, og Gat, post/arkiv, samarbeid med BHT, sentralbord, økonomi, oppgaver knyttet til alarmtjenesten, håndtering av anskaffelser, service- og lederstøtteoppgaver på tvers i selskapet, HMS, HR, systematikk- og kartleggingsarbeid samt organisering og deltagelse i møter knyttet mot partssamarbeidet.

Resultater og prestasjoner:

Administrasjonen oppnådde flere viktige resultater i løpet av året. Dette inkluderer oppnåelse av oppbygging, opplæring og implementering av fagsystemet Bliksund, samt godt samarbeid på tvers av avdelinger og funksjoner – og vi har mottatt flere tilbakemeldinger på at ansatte opplever stor grad av service og bedre systematikk, samt at det er høy kvalitet på oppgaveløsning generelt sett.

Utfordringer og læringspunkter:

Selv om administrasjonen oppnådde resultater, ble det også møtt på utfordringer i løpet av året. Dette inkluderer blant annet problemer med arkivsystemet Acos WebSak, hvor selskapet – via IKOMM, har en gammel versjon av systemet.

Videre har det vært hyppige utfordringer med IT generelt, hvor saker i for stor grad har måttet tas videre med IKOMM. Dette har igjen krevet mye tid, til frustrasjon for mange ansatte. Vi har gjennom samarbeidsmøter påpekt dette, og det har vært jobbet mye med å løse problematikken. Arbeidet videreføres neste år.

I 2023 ble det også avdekket behov for å utbedre systematikk, dokumentasjon og arbeidsprosesser for oppgaver tilknyttet alarm.

Avdelingen har slitt med høyt sykefravær. Vi har hatt en oppsigelse. Oppstart nyansatt medio januar 2024.

Veien videre:

Administrasjonen har identifisert flere områder for forbedring og utvikling i det kommende året. Dette inkluderer å fortsette å styrke digitalisering og automatisering av prosesser (bruk av bla. AI).

Vi vil inngå ny avtale med Acos Websak for skybasert løsning, samt opprettholde tett og godt samarbeid med IKOMM for å bedre den daglige opplevelsen av et velfungerende IT-system.

Vi ser frem til å fortsette vårt arbeid i kommende år – og vil legge ned en solid innsats og jobbe videre med fokus på bærekraftige praksiser gjennom alle aspekter av virksomheten. Vi vil sikre videreutvikling av fagsystemet Bliksund, jobbe aktivt for å ivareta ansatte, investere i ansattes kompetanseutvikling og trivsel, med mål om høy grad av nærvær og mindre fravær. I forbindelse med prosjektet «Dokumentasjon av brannvesenet, vil administrasjonen delta aktivt gjennom hele prosjektperioden. Behov for kompetanseheving vurderes fortløpende.



Møte mellom to nødetater



3.0 Forebyggende avdeling

Mål og måloppnåelse for forebyggende arbeid i 2023

Tilsyn:

- Gjennomføre faglig gode risikobaserte tilsyn på særskilte brannobjekter og tilsyn på gassanlegg ihht intervaller i § 13 listen ved å forholde oss til enhver tid gjeldende regelverk (som bla. Forebyggendeforskriften, forvaltningsloven og andre føringer)
- Større bruk av revisjon som tilsynsform, der hvor eier har flere objekter
- For 2023 skulle det gjennomføres totalt 111 tilsyn med særskilte brannobjekter:
 - o Revisjon med kirkene i Indre Østfold kommune – 15 objekter – dette ble gjennomført, mål oppnådd
 - o Revisjon med kommunale bygg i Marker kommune – 7 objekter – dette er gjennomført
 - o Dokument-tilsyn med brukere/ virksomheter i bygg eiet av Indre Østfold –kommune, med bakgrunn i revisjon gjennomført i 2022 - dette er gjennomført
- Det skulle gjennomføres totalt 16 tilsyn med gassanlegg i 2023 – 24 tilsyn med gassanlegg er gjennomført
- Fortsatt fokus internt på tilsyn, rapportskriving og saksoppfølging – dette jobbes med fortløpende
- Gjennomgang av kommunale omsorgsboliger og bofellesskap, med tanke på oversikt over alle, og kriterier for tilsyn. Vi har tatt en vurdering av områder (områdekartlegging) hvor vi mener at det vil være mest hensiktsmessig og mest å hente i forhold til personsikkert ved å gå tilsyn. Et spesifikt område i Spydeberg ble valg. Områdetilsyn vil gjennomføres i 2024.
- Ta i bruk fagsystem for § 13 objekter – Ikke iverksatt grunnet økonomi – innkjøpsstopp. Vi er i dialog med Norkart og mulig deltakelse i pilotprosjekt av KomTek brannforebygging § 13. Lovet at systemet skal være klart for alle i løpet av sommer 2024.

Kompetanse:

- Oversikt over fagområder og spisskompetanse er utarbeidet, og den enkelte ansatte tar ansvar for sine fagområder. Hva som ligger til grunn for fagkompetanse og mål for det enkelte området er beskrevet i eget skriv (fagområder og spisskompetanse). Det vurderes fortløpende behov for opplæring/ kursing av ansvarlige på fagområdet. Etter endringer i ansattgruppa er det foretatt en gjennomgang av fagområder og omfordelt ansvar.
- En branninspektør skal gjennomføre instruktørkurset for varmearbeider for senere og kunne gjennomføre eksterne varmearbeiderkurs – dette er ikke gjennomført, og utgår for fremtiden
- Bruk av WebSak Fokus – opplæring ved behov – dette blir gjort ved meldt behov
- Interne fagdager ved behov med fokus på brannforebyggende temaer – er gjennomført, det siste i sammen med beredskap. Eksterne foreleser er deltatt på områder; El – hva kan vi se



etter når vi er ute, brannalarmanlegg og oppbyggingen av dette, sprinkleranlegg, oppbygging og hva vi kan se etter. Gode erfaringer med dette, som videreføres inn i 2024

- Deltagelse på eksterne kurs og konferanser – Forebyggendekonferanse ble i år arrangert i Trondheim. 5 deltok.

Eksterne kurs – øvelser – opplæring:

- Gjennomføring av gode brannansvarlig kurs, varmemedarbeiderkurs og annet. Deltakerne skal ha en opplevelse av godt gjennomført kurs, gode instruktører og godt faglig innhold som står i forhold til forventningene. Kursene skal evalueres og justeres, dersom evalueringen viser at det er et behov. Dette gjennomføres. Etter kurs blir evaluering gjennomført, både fra deltakerne og fra oss selv. Justeringer blir foretatt ved behov.
- Utarbeidelse av brannforebyggende Webinar. Pilot utarbeides i samarbeid med administrasjonen. Dette er ikke gjennomført da det ble valgt bort, grunnet fravær og for lite ressurser.
- 6. trinn undervisning tilbys samtlige elever i vårt distrikt – Dette ble gjennomført – tilbud til samtlige 6. trinn. 9 klasse pilot i Skiptvet – er ikke gjennomført grunnet ressursmangler. Dette videreføres til 2024.
- Bjørnis besøk tilbys til de eldste barna i alle barnehager i vårt distrikt i forbindelse med brannvernuka – er gjennomført
Følgende mål for kurs:
 - 4 kurs for brannansvarlige – 2 vår og 2 høst – det har ikke vært noe særlig etterspørsel etter dette, kun et kurs er gjennomført. 4 stk. står på venteliste for gjennomføring av kurs i 2024.
 - 10 Trygg hjemme opplæringssekvenser – opplæringssekvenser er utført, men ikke i dette omfanget da det ikke har vært et ønske/ behov fra virksomhetenes side. Dette videreføres som en naturlig del av Trygg hjemme arbeide fremover.
 - I tillegg kommer slokkeøvelser etter forespørsel (ca. 10 gjennomføringer) 9 kurs og øvelser ble gjennomført i 2023

Trygg hjemme:

- Gjennomføre opplæring for alle i hjemmebaserte tjenester og rus/ psykiatri - ble gjennomført i 2022. Nytt fokus på dette med nytilsatt Trygg hjemme-koordinator i 2024
- Gjøre Trygg hjemmearbeidet bedre kjent eksternt og internt – informasjon ut på SoMe er foretatt. Intern opplæring både forebyggende og beredskap er gjennomført
- Godt samarbeid med boligforvaltere i våre eier kommuner - ivaretatt
- Øke samarbeide med frivillige brannforebyggere som bla. Frivillighetssentralen – i dialog med Frivillighetssentralen, de er selvgående og kontakter oss hvis behov
- Sørge for stabilitet ved allerede opparbeidet kontakt, og holde trykket oppe – samarbeidsavtale er signert i IØ kommune, samt at navn på utpekte personer er gitt. Samarbeidsavtale oversendt til Skiptvet og Marker kommune også, men avtale er ikke signert.
- Søke nye arenaer for formidling av brannforebyggende budskap/opplæring f.eks. på flyktningmottak - er gjennomført og tenkes fortløpende på.
- Etablere Trygg hjemme fagansvarlig på deltidstasjonene – dette er ikke gjennomført, men informasjon om arbeidet og rutiner for bekymringsmeldinger er gitt

Landbruk:



Vår styrke – din trygghet

- Fagområdet Landbruk er nyopprettet, og en branninspektør har fått ansvar for dette. For 2023 vil målet være å tilegne seg høy kompetanse på regelverk for fagområdet, skaffe oversikt over landbruk med størst risiko, finne ut av hva bønder trenger brannforebyggende informasjon om, og søke samarbeid med andre etater og instanser. Iverksetting av brannforebyggende informasjon – her er mål delvis oppnådd. Branninspektør med ansvar har vært på møter med landbruket/ bønder med brannforebyggende informasjon og etterlyst hva annet de tenker at vi trenger. Dette har blitt satt på vent – tas frem igjen i 2024

Samarbeid på tvers av avdelinger:

- Øke forebyggende kompetanse i beredskapsavdelingen ved å dele brannforebyggende informasjon som bygningstekniske installasjoner og innretninger, skorstein og ildsted, rutiner rundt bål, arrangementer og overnattinger – dette er delvis oppnådd. Felles fagdager opprettet, videreføres og systemiseres ytterligere i 2024
- Samarbeide om oppgaver som Bjørnis, øvelser og kartlegginger – helt i oppstartsfasen, systemiseres ytterligere i 2024.

Samarbeidspartnere:

- Etablere og utvikle et samarbeide med våre eierkommuners byggesaks avdelinger – her er det gjennomført et møte med byggesak i IØ kommune. Fortsatt oppleves det utfordrende å samarbeide om saker. I IØ kommune har vi fått til et godt samarbeid inn i avdelingen Vann og avløp og Miljø
- Videreutvikle samarbeidet med DLE (det lokale el-tilsyn) og andre tilsynsetater i saker som for eksempel A-krim (arbeidsmiljøkriminalitet), bekymringsmeldinger eller felles satsningsområder - her er det utvekslet kontakinformasjon og det har vært samarbeid etter behov

Boligseksjonen:

Antall tilsyn: 5463 - Gjennomført: 4600

Antall feiinger: etter behov - Gjennomført: 2901

Begrunnelse:

Antall tilsyn er ikke gjennomført helt som planlagt. Mye skyldes at det har vært en del oppdaterings/ opprydningsarbeid i KomTek – Brannforebygging, samt langtidsfravær i avdelingen.

Mål forebyggende arbeid må sees i sammenheng med dokumentene Fagområder og spisskompetanse, samt § 13 objekt liste

4.0 Beredskap



Bruk av ny høyderedskap

Foto: IØBR



Ros- og andre analyser:

Arbeid med Ros-Analyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse har i samarbeid med ansattes representanter pågått gjennom hele 2023. Vi har identifisert, analysert og vurdert 28 hendelser og 8 dimensjonerende hendelser vurderer hvordan IØBR er organisert, utrustet og bemannet for å håndtere den kartlagte risikoen og sårbarheten i vårt ansvarsområde.

Organisering:

Beredskapsansatte i Norske brannvesen skal ha kompetanse etter krav ihht forskrifter.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter disse forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

Våre 6 brannstasjoner er organisert med 1 brannstasjon (Askim) som har dagkaserne, og 4 delt vaktordning på kveld/ natt i helger og fridager. To stasjoner har 4- delt vaktordning (Mysen og Spydeberg), ingen bemanning på stasjonen. Øvrige 3 stasjoner har ulike vaktordninger, fra 2 personer og oppover til 8 personer som får alarm. Ingen bemanning ellers på stasjonene.

Øvelser:

Etter en erfaringsbasert vurdering skal det gjennomføres revisjon av rutiner for planlegging og gjennomføring av øvelser. Dette for å tydeliggjøre oppgave- og ansvarsavklaringer, sikre god planlegging av øvelser knyttet mot relevante risikoområder, med utgangspunkt i risiko som er i våre kommuner. Øvelser skal i større grad sikre reell kompetanseheving for alle, uavhengig av rolle.

Videre skal rutinen sikre mer effektive gjennomføringer og evalueringer etter endt øvelse.

Brannstasjonene i distriktet:

India 6 (Marker) har tatt i bruk ny stasjon. Det er vår eneste stasjon som fullt ut tilfredsstiller krav satt av arbeidstilsynet. Den har i tillegg en vaskehall, møterom og tilpasset til enkle øvelser ved stasjonen.

Bygget som India 5 (Trøgstad) er i, har kommunen solgt til Trøgstad motorklubb.

India 4 (Skiptvet) har avvik på skitten og ren sone, som det forventes at bygningseier vil lukke. For våre stasjoner som er eid av Indre Østfold kommune har det blitt igangsatt en kartlegging av eier for å redegjøre for tilstanden etter dagens krav til fysisk arbeidsmiljø i brannstasjoner satt av arbeidstilsynet.

Bilparken:

I 2022 ble det kjøpt inn en lift og en mannskapsbil, som begge er blitt plassert på India 2 (Askim).

India 4 (Skiptvet) fikk da overta mannskapsbilen fra India 2 (Askim). Disse kjøretøy er det gjennomført opplæring på og de er godt tatt imot av våre ansatte. For tankbil og høyderedskap er det ønskelig med egen vaktordning. Dette fremkommer også i Norconsult ROS og beredskapsanalyse

Det er merkbart at bilene begynner å bli eldre og at påkost på disse kommer hyppigere, og blir mer kostbare. Utskifting av flere kjøretøy er på vent i påvente av ROS og dokumentasjon av brannvesenet.

Stasjonsansvarlige

Stasjonsansvarlige har i 2023 også vært ansvarlig for å lage øvelsesplan sammen med verneombudet og beredskap. Noen utfordringer da disse øvelse planer har kommet noe sent ut på enkelte stasjoner.

Nye medarbeidere og opplæring:

For 2023 har det vært stor rift om plassene på Brann- og redningsskolen og vi fikk ikke plass til alle som søkte der.



Utrykninger

Totalt var det 958 utrykninger i vårt område i 2023.

Utrykninger	Antall		Unødige og falske	
2019	754		2019	360
2020	731		2020	304
2021	774		2021	358
2022	853		2022	413
2023	958		2023	445

Ser vi på overordnet type oppdrag, er det unødige og falske utrykninger som har størst økning. Brann i bygning og branner totalt ligger likt som i 2022. I 2023 er det ingen som er omkommet i brann i vårt distrikt.

En del av unødige og falske utrykninger er reelle hendelser, hvor brannalarmanlegget fungerer som forutsatt, som f.eks. matlaging. Her kan årsaken være brukerfeil, feil plassert røykvarsler, eller feil type røykvarsler.

I 2023 er det innført en rekke nye underkategorier på typen unødige og falske utrykninger, dette for enklere å kunne fange opp de ulike årsakene til utløst brannalarm.

Når en ser på økningen i antall alarmer av denne typen de siste årene, vil dette bli et satsningsområde for å få til en reduksjon. Rapporten «Fremtidens brann- og redningsvesen» juni 2023 tar for seg satsningsområder på nasjonalt nivå for å få ned antall unødige alarmer. Lokalt har vi i oktober 2023 hatt møte med Øst 110 for tiltak som kan redusere disse alarmene til oss.



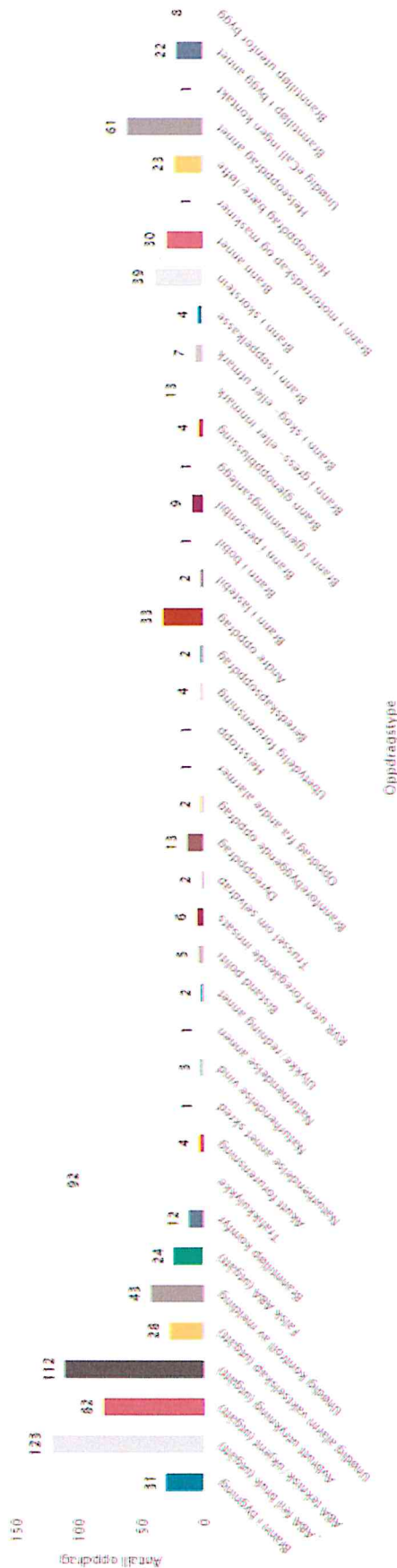
958 oppdragstyper 2023





Vår styrke – din trygghet

853 Oppdragstyper 2022

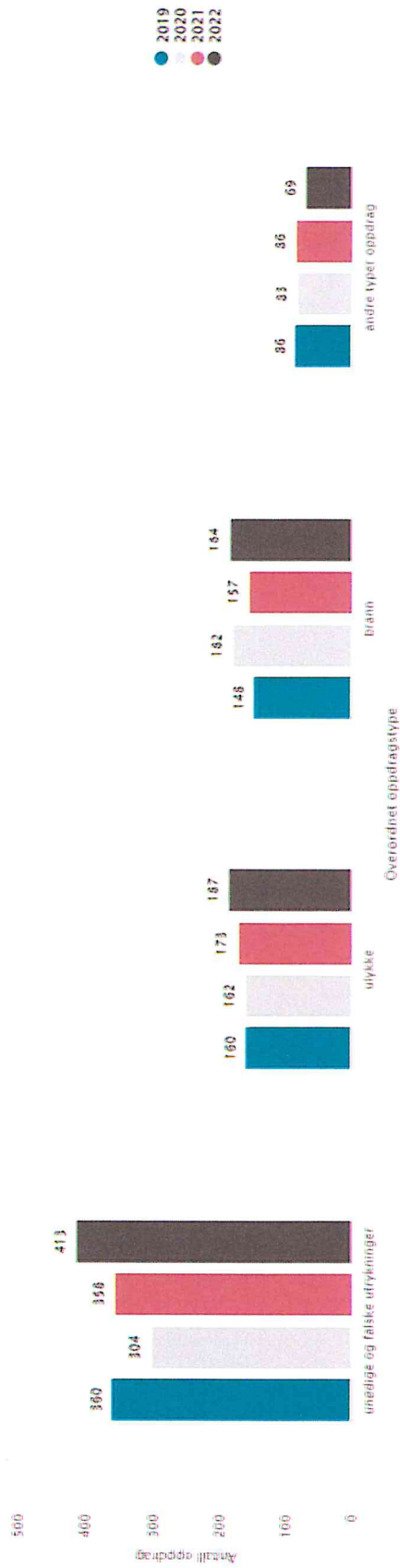


774 Oppdragstyper 2021

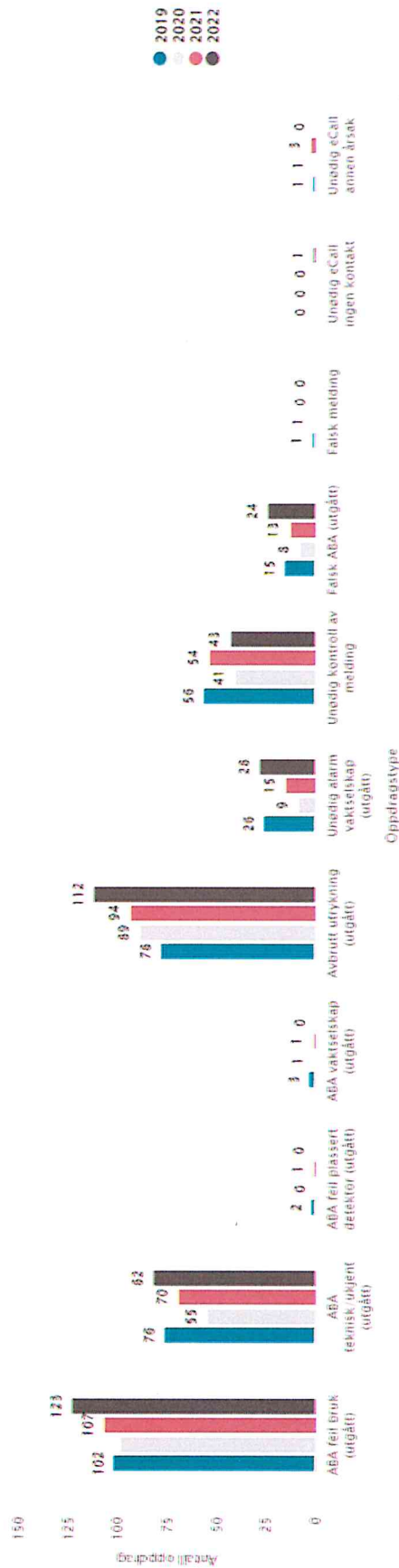




Overordnet oppdragstype 2019 – 2022



Oversikt automatiske og unødige alarmer 2019 – 2022





Vår styrke – din trygghet

Mysen 18.03.24


Geert Olsen
Kontituert brannsjef


Anne C. Guneriussen
Styreleder