

REFERAT FRÅ KOMMUNEDIREKTØRUTVALET 201025

Møtestad:	Formannskapssalen, Evjemoen
Møtetidspunkt:	20. oktober kl. 10:00 – 14:00
Desse møter:	Karina, Vidar, Frantz og Simon (kom ca kl. 12:30)
Meldt forfall:	Kåre Einar

Nr	Sak:	Merknader:
1	Kosthold for livet – godkjenning av mandat. Konklusjon: Mandatet godkjent.	Ellen Benum og Marion Maxine Brodin.
2	Status i arbeidet med interkommunalt samarbeid knytta til spredt avløp. Orientering frå tilsynskontoret i Hallingdal om organisering osv Presentasjon Konklusjon: Kommunedirektørane ber arbeidsutvalet utarbeide saksframlegg med utgangspunkt i samarbeidet KAV Hallingdal.	Glen Arvid Valstad frå KAV Hallingdal (tilsynskontoret i Hallingdal) orienterte. Frist: Innan utgangen av året.
3	Etablering av KSF Sør Vedlegg Utkast til saksframlegg Konklusjon: Alle kommunedirektørane stadfester deltaking, og samordner det gjennom LMT og oppnemner Ellen Benum som ressursperson på vegne av alle kommunane.	
4	Vidare arbeid med NIVI rapporten/grunnavtale Lenke til utkastet frå Jens Arild Konklusjon: Kåre Einar får i oppdrag å utarbeide utkast til avtale og kalle inn til ein workshop på teams.	Frist: Ferdigstilling av utkast 1. november.
5	Vidare arbeid med prinsipp for eigarstyring Lenke til utkast for prinsipp	

	<p>Konklusjon:</p> <p>Prinsippa er ok. Malla syter for å få lagt inn prinsippa i eit grafisk format. Vidar skriver felles saksframlegg som blir lagt i teams.</p>	<p>Frist: Innan utgangen i november.</p>
6	<p>Jobbe med SIPR oppgåver, samtalar/delegasjon</p> <p>Konklusjon:</p> <p>Karina er konstituert dagleg leiar pt. Karina skriv sak i høve organisering, egenandel og endring av strategi til styremøte 5. november. Kommunedirektørutvalet fordeler saker som styreleiar melder inn.</p>	
7	<p>Rapport – utredning om mogleg samarbeid for å førebygge og redusere ungt utanforskap i region Setesdal.</p> <p>Lenke til rapporten</p> <p>Konklusjon:</p> <p>Oppfølging vert vurdert i den enkelte kommune.</p>	<p>Kari Veggeland orienterte om rapporten.</p>
8	<p>Rapport brann – kostnadsfordeling</p> <p>Lenke til rapport</p> <p>Konklusjon:</p> <p>Kostnadsfordeling vert tatt opp til ny vurdering etter det er gjennomført forvaltningsrevisjon.</p> <p>Kommunedirektørutvalet ønskjer ei tilbakemelding på kva det har å sei for resterande kommunar dersom Iveland trekker seg ut. Korleis handterer selskapet dette og korleis blir kostnadsfordelinga.</p>	<p>Frantz sender førespurnad til styret for brannvesenet</p>
9	<p>Status strategiprosess regionrådet</p> <p>Konklusjon:</p> <p>Kommunedirektørane har sett av 12. desember og 5. januar for å arbeide med SIPR saker. Utkast til ny handlingsplan skal utarbeidast slik at den samsvarer med strategien.</p>	
10	<p>Samsnakk status i kvar enkelt kommune.</p> <p>Runde rundt bordet. Gjensidig informasjonsutveksling og spørsmålsrunde.</p>	<p>Saka utgår</p>
11	<p>Orientering frå representant KDU. Frantz orienterte om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innspel til kommunekommisjonens arbeid • Forskningsformidling i FOU-ordningen • Oppfølging av KDK's drøfting av samarbeid og beredskap 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Nedlegging av Tverretattlig Utredningsteam i Agder • Utfordringer med BUFEtats brudd på plikt om bistand i forsterhjems plassering <p>Samt diverse orienteringssaker HER</p>	
12	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Møtet 17. November går ut grunna eigarmøte/dialogmøte med Setesdal brannvesen IKS. • Karrieredagar – Kommunedirektørutvalet har bestemt at det blir felles stand. HR får i oppdrag å organisere. SIPR kjøper inn profileringsprodukt + t-skjorter. HR nettverket vurderer deltaking i Kr.sand eller Grimstad, evt. Begge stader. • Sak i neste møte felles Trainee i Setesdal. • Sende ut invitasjon til møte i Kommunedirektørutvalet for 2026. Kvar 3. måndag i månaden. 	<p>Kommunedirektøra ne orienterer i eigen kommune.</p> <p>Malla set opp på saklista</p> <p>Malla sender ut.</p>